

ETİK BEYANNAMESİ

- Şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik vazgeçilmez ilkedir.
- Kanunlara, hukuk kurallarına ve mevzuata uyum esastır.
- Tarafsızlık ilkesi ve eşit yaklaşım gözetilir.
- Ayrımcılık (cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep vb.) yapılmaz.
- Ahlak kuralları ve toplumsal değer yargılar korunur.
- Ülkenin çıkarları ve kamu yararı doğrultusunda hareket edilir ve
- Vatandaşın ihtiyaçları ve memnuniyeti gözetilir.
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli olması esastır.
- Sürdürülebilirlik, devamlılık ve güncellik önemsenir ve gözetilir.
- Kalitenin sürekli yükseltilmesi hedeflenir.
- Evrensellik, değişime ve yeniliğe açıklık desteklenir ve vazgeçilmezdir.
- Kişisel bilgilerin gizliliği sağlanır.
- İlişkilerde saygı, güven, nezaket, hoşgörü ve yardımseverlik esastır.
- Doğru, güvenilir ve zamanında bilgi akışı ve iletişim sağlanır.
- Kurallar ve tanımlar herkes tarafından anlaşılacak ve yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.
- Belirlenen standartlar ile süreçlere uygunluk ve tutarlılık esastır.

ÇALIŞANLARLA İLGİLİ OLARAK

- “Ben” odaklı düşünülmez ve davranılmaz.
- Çalışanlar birbirlerine önyargılı yaklaşmaz.
- ETİK BEYANNAMESİ Çalışanların kişisel gelişimi ve eğitimi önemlidir.
- Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcılık ve paylaşımcı yaklaşımlar izlenir.
- Ekip çalışması ön planda tutulur ve desteklenir.
- Bireysel yaratıcılık ve inisiyatif kullanımı desteklenir.
- Kariyer gelişiminde ve terfilerde liyakat ilkesine uyum esastır.
- Çalışma ortamının ve koşullarının uygunluğu ve kalitesi önemsenir.
- Çalışanlar kişisel sorumluluklarını bilir ve gereğini yerine getirir.
- Çalışanlar mesai saatlerini etkili ve verimli kullanır.
- Engelli çalışanlara yönelik çalışma koşullarının uygunluğu gözetilir.

YÖNETİMLE İLGİLİ OLARAK;

- Yolsuzluklar, çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
- Çalışanların performanslarını artırıcı çalışmalar yapılır.
- Çalışanların yaşam standartlarının iyileştirilmesi önemsenir.
- Her durumda çalışanların fizyolojik ve psikolojik olarak olumsuz etkilenmemesi önemsenir.
- Çalışanlara yönelik motivasyon artırıcı sosyal etkinlikler kurum kültürünün bir parçasıdır.
- Çalışanların performansına yönelik ödüllendirme sistemi uygulanır.
- Çalışanların performanslarının değerlendirilmesinde objektif kriterler kullanılır.
- Kurum kültürünün sürekli değişime açık ve çağdaş bir yapıda geliştirilmesine çalışılır.
- Yöneticiler çalışanlara yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
- Hataların ve eksikliklerin giderilmesi konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
- Düşüncelerin ve sorunların rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı ortamlar sağlanır.
- Yöneticiler ile çalışanlar arasında iletişim desteklenir.
- Yönetimde hakkaniyet ilkesi ve adil yaklaşım gözetilir.
- “Doğru işe doğru insan” ilkesi uygulanır.
- Yetki devri ve inisiyatif kullanımı desteklenir.
- Yöneticilerin kendisine bağlı çalışanları doğru tanınması esastır.
- Dış baskılar dikkate alınmaz.
- Çalışanların ikilemde bırakılmaması esastır.